



Raport privind activitatea desfășurată de
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud
în perioada 01.01.2016 - 31.12.2016

1). Programul de ocupare:

Prin implementarea măsurilor active, programul de ocupare a fost realizat în proporție de 99,57 % din programul asumat pentru anul 2016.

Total persoane ocupate 5.775, din care, pe măsuri:

- ✓ Servicii de medierea muncii - 5.500 persoane ocupate;
- ✓ Formare profesională - 275 persoane ocupate din rândul absolvenților de programe de formare profesională;
- ✓ Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 131 șomeri;
- ✓ Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 212 persoane.
- ✓ Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale sau persoane care mai au 5 ani până la pensie - 608 șomeri.
- ✓ Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție - 11 tineri cu contract de acompaniament angajați.
- ✓ Stimularea mobilității forței de muncă - 20 șomeri beneficiari de primă de instalare.
- ✓ Acordarea de prime de încadrare absolvenților de învățământ - 66 persoane.



- ✓ Stimularea angajării elevilor și studenților pe timpul vacanței de vară - au fost încheiate 38 convenții, pentru a beneficia de stimulentele financiare ale agențiilor economice, însumând 179 de elevi și 43 de studenți.

2). Bursa locurilor de muncă:

Bursa generală a locurilor de muncă - acțiune organizată la Colegiul Tehnic GRIGORE MOISIL Bistrița în data de 14 Aprilie 2016. Pentru această acțiune au fost contactați 298 agenți economici, dintre care au răspuns pozitiv și au participat 75 agenți cu un portofoliu de 621 de locuri de muncă vacante. Ca persoane aflate în căutare de loc de muncă am avut 745, dintre acestea un număr de 285 au fost angajate în perioada de monitorizare.



Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți - acțiune care, a avut loc în data de 20 Octombrie 2016, locația fiind sediul instituției. Au fost contactați 124 de agenți economici, din care 40 au participat la eveniment cu un număr de 481 de locuri de muncă vacante. Pe lângă cei 224 de absolvenți au mai participat și alte persoane. La această dată 62 de absolvenți au fost angajați.



La solicitarea S.C. COMELF S.A. Bistrița, s-au organizat 2 întâlniri (Bistrița - sediul agenției locale, Năsăud - sediul punctului de lucru), cu scopul de a completa necesarul de persoane pentru programele de formare ale agentului economic în meseria de sudor și lacatuș construcției metalice.

3). Programul de formare profesională:

Prin centrul propriu de formare profesională au fost demarate un număr de 39 de programe de formare profesională, la care au participat 729 șomeri, astfel:

- ✓ Administrator pensiune turistică - 1 program cu 14 cursanți;
- ✓ Agent de securitate - 2 programe cu 40 de cursanți;
- ✓ Babysitter - 1 program cu 14 cursanți;
- ✓ Bucătar - 2 programe cu 48 de cursanți;
- ✓ Coafor - 1 program cu 28 de cursanți;
- ✓ Competențe informatice - 1 program cu 19 cursanți;
- ✓ Comunicare în limba engleză - 3 programe cu 82 de cursanți;
- ✓ Contabil - 3 programe cu 58 de cursanți;
- ✓ Coșar - 1 program cu 20 de cursanți;
- ✓ Dulgher - 1 program cu 21 de cursanți;
- ✓ Formator - 1 program cu 24 de persoane cu studii superioare;
- ✓ Îngrijitor bătrâni la domiciliu - 2 programe cu 28 de cursanți;
- ✓ Inspector/referent resurse umane - 4 programe cu 85 de cursanți;
- ✓ Instalator - 1 program cu 14 cursanți;
- ✓ Lucrător comercial - 3 programe cu 65 de cursanți;
- ✓ Lucrător în structuri pentru construcții - 2 programe cu 41 de cursanți;
- ✓ Manager proiect - 1 program cu 14 de persoane cu studii superioare;

- ✓ Manichiurist - 2 programe cu 28 de persoane;
- ✓ Maseur - 2 program cu 30 cursanți;
- ✓ Ospătar - 2 program cu 49 de cursanți;
- ✓ Patiser - 1 program cu 14 cursanți;
- ✓ Stilist, protezist unghii tehnice - 1 program cu 13 cursanți;
- ✓ Lucrător calificat în cultura plantelor - 1 program cu 14 cursanți, persoane private de libertate aflate în penitenciarul Bistrița.

Din totalul de 729 de participanți, la aceasta data au absolvit 499 persoane.



4). Activitatea EURES de informare, consiliere și mediere din anul 2016:

Număr de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă mediate în state membre ale Uniunii Europene, de către consilierul EURES în anul 2016 (perioada: ianuarie - octombrie): - 243 persoane;

Activitatea EURES de comunicare din anul 2016

În cursul anului 2016 activitatea EURES a fost promovată în 10 comunicate de presă, astfel încât această activitate a avut 94 apariții în presa scrisă, 59 în cea audio și 28 în cea video.

Oferta de locuri de muncă vacante în Uniunea Europeană prin Rețeaua EURES România

1796 locuri de muncă vacante în Uniunea Europeană sunt oferite la această dată lucrătorilor români prin intermediul Rețelei EURES România.

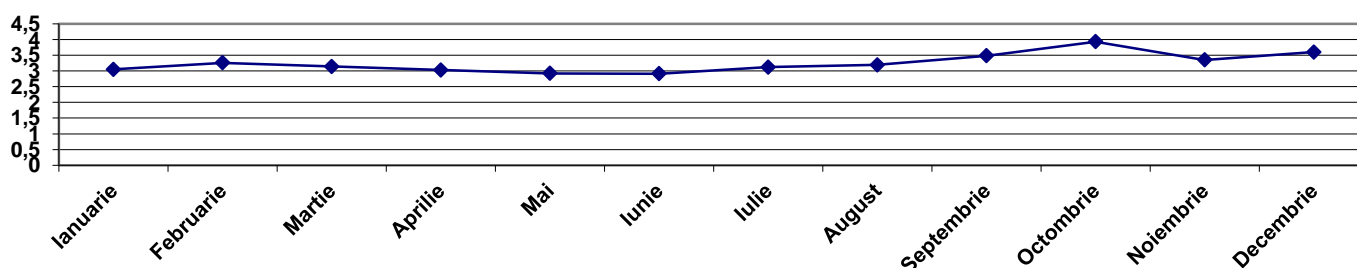


Ofertele de muncă provin din următoarele țări: Austria, Bulgaria, Danemarca, Germania, Irlanda, Italia, Luxemburg, Malta, Marea Britanie, Norvegia, Polonia, Republica Cehă, Slovacia, Slovenia, Spania și Ungaria și predomină ofertele din domeniul agricol în Spania și în Danemarca.

5.) Situația statistică a șomajului înregistrat :

I. EVOLUȚIA RATEI ȘOMAJULUI ÎN ULTIMELE 12 LUNI

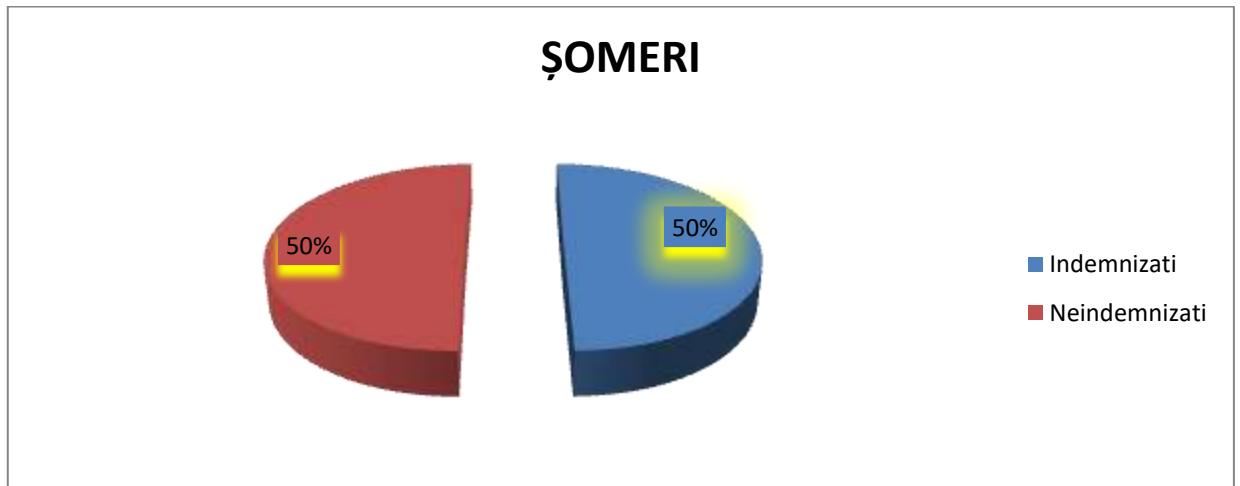
	Ianuarie 2016	Februarie 2016	Martie 2016	Aprilie 2016	Mai 2016	Iunie 2016	Iulie 2016	August 2016	Septembrie 2016	Octombrie 2016	Noiembrie 2016	Decembrie 2016
Valoare %	3.05	3.26	3.14	3.03	2.92	2.91	3.12	3.19	3.48	3.93	3.35	3.60



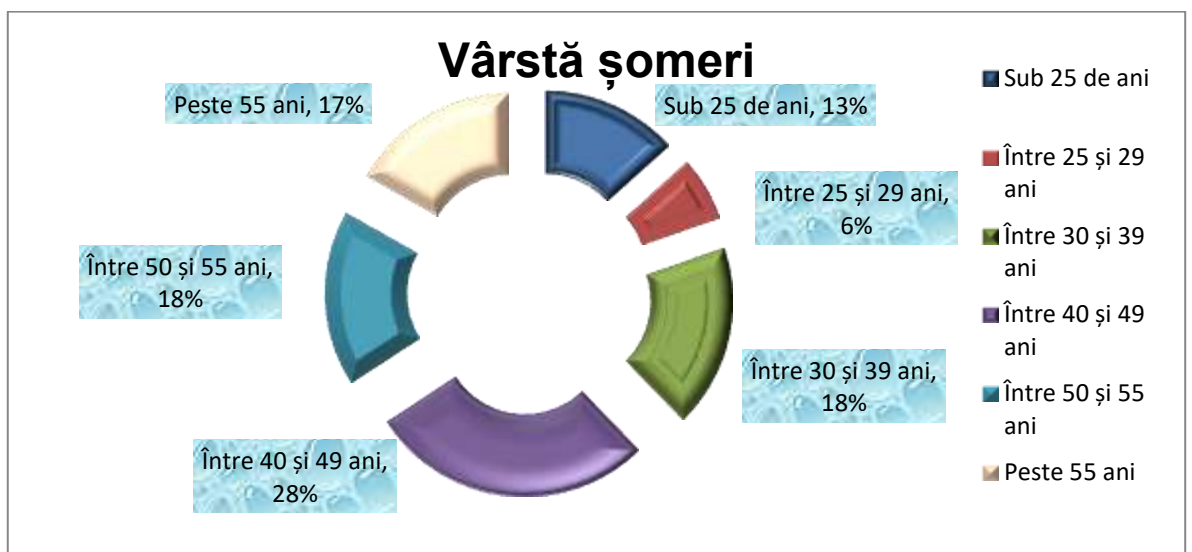
II. STRUCTURĂ ȘOMAJ

La finele lunii Decembrie 2016 numărul total de șomeri înregistrați la AJOFM Bistrița-Năsăud este de 4.857 persoane, în creștere cu 380 persoane față de luna precedentă și în creștere cu 162 persoane față de aceeași lună a anului anterior. Dintre aceștia 2.421 sunt șomeri indemnizați, în creștere cu 366 față de luna precedentă și 2.436 șomeri care nu beneficiază de indemnizație, în creștere cu 14 persoane față de luna noiembrie.





Structura șomajului din punct de vedere a grupelor de vârstă se prezintă astfel: 649 șomeri au vârsta sub 25 de ani; 308 șomeri au vârsta între 25 și 29 de ani; 876 șomeri au vârsta între 30 și 39 de ani; 1.364 șomeri au vârsta cuprinsă între 40 și 49 de ani; 844 șomeri au vârsta între 50 și 55 de ani; 816 șomeri au vârsta peste 55 de ani.



Din punct de vedere al nivelului de instruire , șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați și sunt în număr de 3.816 , cei cu nivel de instruire liceal și postliceal sunt în număr de 914 persoane, iar cei cu studii superioare sunt 127 persoane.

